



MISKOLCI
EGYETEM

REKTOR-KANCELLÁR

RT/75/2019

KT/55/2019

1/2019. számú

rektori - kancellári közös utasítás

a Mentorius Tudás- és Képzőközpont Működési rendjének szabályozásáról

A Miskolci Egyetem Szenátusa 2018. december 20-i ülésén a 251/2018. sz. határozatával elfogadta az előterjesztés szerint a Mentorius Tudás- és Képzőközpont (Mentorius) működésére kidolgozott stratégiát, s támogatta annak rektori - kancellári közös utasításban történő életbe léptetését.

A működési szabályozás célkitűzései, indoklása

A szabályozás célja, hogy megfogalmazza és garantálja azokat az elveket, megoldásokat, amelyek alapján a Mentorius mint az Egyetem tudás-szolgáltatásait, képzési kompetenciáit, kínálatát szakmailag megalapozottan, áttekinthetően, ellenőrizhetően, összegytemi és szervezeti szinten is eredményesen, költséghatékonyan, a tudás-gazdák (karok, intézetek, tanszékek és oktatók) számára motiválóan menedzselje.

A Mentorius munkája az elvégzett piaci és szakmai-kutatási tevékenység tapasztalatai lehetőségeket és elvárásokat jelentenek, azaz

- a felnőtt-, tovább- és átképzési, szolgáltatási tudás-piac (vállalati, közzféra és egyéni) kereslete egyre inkább növekszik (az át- és továbbképzés versenyképességi feltétel, s a munkaerő megtartás fontos eszköze a cégeknél, s az egyéneknél a tanulási szándék a munkaerő-piaci alku, lehetőségek kihasználásának lehetősége), de
- erős szolgáltatásminőségi, rugalmassági és árverseny is jellemzi a keresletet, a sok versenytárs jelenléte hatékony és egységes egyetemi piaci munkát igényel,
- a jelentkezők nem jönnek automatikusan a helyünkbe (céghez kihelyezett képzések, más városban való oktatás)
- a képzéseink iránt érdeklődők nem akarnak sokszori megjelenéssel, hosszan tanulni, a cégek nem tudják rendszeresen elengedni dolgozóikat, azaz a blended learning, a képzések online támogatása elengedhetetlen lesz,
- a képzésekre egyénileg jelentkezők részéről elvárás, sikertényező a tájékoztatásban, az értékesítésben, a jelentkezésben és az oktatásban a digitális megoldások használata,

3515 Miskolc, Egyetemváros

Telefon (36) 46 565-015, (36) 46 565-012

Fax (36) 46 565-014

rektor@uni-miskolc.hu; kancellar@uni-miskolc.hu

www.uni-miskolc.hu



- o a vállalkozásoknál az egyetemi kapcsolatokban egyre inkább – a tudáskapcsolatok különböző formáit összehangoló - stratégiai megközelítés dominál, s az egyetemi stratégiai válasz fontos eleme lehet a Mentorius általi piaci munka,
- o a kormányzati, szakmai irányítói szándékok a gazdaság, a társadalom tudásigényét hatékonyan kielégítő, rugalmas, megbízható kínálat fejlesztésének támogatására irányulnak.

Működési rend szabályozása

A Mentorius Tudás- és Képzőközpont jövőbeni működésére vonatkozó szabályozás lényegi elemei a következők:

1. 2019. január 15-től a Miskolci Egyetemen a felnőtt-, tovább- és átképzési programok, tudásszolgáltatások kínálatának és menedzsmentjének egységes, egycsatornás rendszere valósul meg. A Mentorius egységes ügyviteli szervezésében, szolgáltatásai révén biztosítja - a keresleti, piaci oldal számára jól látható, megismerhető, könnyen elérhető módon - az Egyetem felnőtt-, tovább- és átképzési kínálatát, illetve az egyetemi tudás-gazdák számára pedig jobb motiváltságot teremtő, az erőforrásaikat, ráfordításokat kímélő, a bevételeket, a hallgatói létszámot érezhetően növelő, hatékonyabb, szabályozott, átlátható, ellenőrizhető folyamatokat, megoldásokat hoz létre.

A Mentorius egységes ügyviteli folyamata alól kivételt képez az egészségügyi szakdolgozók továbbképzési SZAFTEX rendszer általi lebonyolítása.

2. Az Egyetem a Mentorius stratégiájának fejlesztése és a tevékenység ellenőrzése érdekében 10 fős szakmai Stratégiai Testületet (Mentorius ST) működtet. A Stratégiai Testület tagjai a felügyeletet ellátó intézményfejlesztési és kapcsolati ügyekért felelős rektorhelyettes, mint elnök, a Kancellária és az egyetem karainak delegáltjai, valamint a Mentorius igazgatója. A Testület feladata a Mentorius éves tervének, a stratégiai döntéseinek, kezdeményezéseinek, s tevékenységének a véleményezése. A Mentorius igazgatója félévente legalább egyszer tájékoztatást ad, beszámol a Testület előtt. A Stratégiai Testület működési rendjét maga alakítja ki.
3. A Mentorius bevételei az egyetemi tudás-gazdák számára nyújtott szolgáltatásainak díja - egységesen 10% - csak és egyértelműen a működési feltételeinek fedezésére irányulnak.



4. A képzési bevételek pénzügyileg továbbra is a szakmai vezetőknel, tudás-gazdáknál jelennek meg, számukra a Mentorius költségtényező. Az eredményesség és többletérték realizálója tehát az Egyetem egésze és a közvetlen tudás-gazdák.
5. A képzési programok kalkulációja a tudás-gazdák teljesítmény-ösztönzése érdekében az alábbiak szerint történik:
 - a. a bevétel 10% egyetemi központi kiadásokra fordítandó,
 - b. a Mentorius 10 %-os szolgáltatási díj illeti, kivéve a blended-learning képzéseket, ahol a képzések elterjedését alacsonyabb szolgáltatási díjaival (5%) a következő két évben a Mentorius is ösztönözni kívánja,
 - c. a kari és az intézeti/tanszéki közös célok elérésének finanszírozására az árbevétel további 10-10 %-a érdekeltségi alapba kerül elkülönítésre,
 - d. a megvalósításra közvetlenül fordítható 60%-ból a közreműködő oktatók, résztvevők számára garantált az óradíjak (a kötelező oktatási órák teljesítése után, max. 10.000.- Ft./óra), kifizethetősége figyelemmel a Kjt. 21. § (3) bekezdés rendelkezésére.
 - e. a felmerült költségek és kiadások teljesítésére az érintett dékán tehet javaslatot.
6. A Mentorius bevételeinek felhasználásáról, a közreműködő karok, szervezetek felé történő esetleges átkönyvelésről, a Stratégiai Testület véleményét kikérve, az Egyetem rektora dönt, a kancellár egyetértése mellett.
7. Amennyiben gazdálkodási/szervezeti egységtől kér a képzés szakmai gazdája oktatói közreműködést, az csak a munkairányító támogatásával, az illetékes gazdálkodási egység vezetőjének jóváhagyásával történhet.

Átmeneti rendelkezések

1. Az egycsatornás értékesítés-menedzselés okozta változás rövidtávú kockázatai, érdeksérelmei, működési nehézségei elkerülése érdekében az alábbi átmeneti megoldások alkalmazandók:
 - a. 2019. január 15-től minden élő, meghirdetendő vagy újonnan létrejövő felnőtt-, tovább- és átképzési kínálat megjelenik a Mentorius egységes, elektronikus, közös marketing-értékesítési kínálatában, élvezzi az általános marketing-kommunikációs-értékesítési-jelentkezés-szervezői, lebonyolítás ügyviteli támogatását.



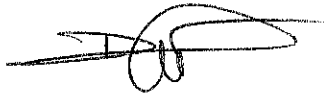
- b. 2019. szeptember 1-ig a teljes körűség alól kivételt képeznek - azaz az ügyintézés, adminisztráció, lebonyolítás a karoknál marad - azon jelenleg is folyó képzéseknél, melyeket a karok dékánjai ide nevesítenek, ezek esetében nem kell a Mentorius 10%-os szolgáltatási díjat fizetni, a marketing és értékesítési tevékenység támogatása díjmentesen történik.
- c. 2019. évben az új képzések létrejöttét ösztönző, a képzési minőséget, oktatói aktivitást növelő kötelező óradíj-kifizetés kötelezettsége alól- a kari költségvetések tervezésének biztonsága érdekében – mentesülnek azon, már jelenleg is folyó (nem új) képzések, melyeket a karok dékánjai e körbe nevesítenek.

Jelen utasítás a Mentorius működésére vonatkozó belső szabályzat kiadását követően felülvizsgálatra kerül.

Miskolc, 2019. január 14.


Prof. Dr. Torma András
rektor




Dr. Deák Csaba
kancellár

