**Megállapodás**

**részben otthoni munkavégzésben történő foglalkoztatáshoz**

A jelen megállapodás létrejött egyrészről a

**Miskolci Egyetem**

**Székhely: 3515 Miskolc-Egyetemváros**

**Felsőoktatási intézmény azonosítója: FI87515**

**Képviseli:**

(továbbiakban: Munkáltató)

másrészről

**Név:**

**Születési név:**

**Születési hely, idő:**

**Anyja neve:**

**Lakcíme:**

**Adóazonosító jele:**

**TB azonosító jele:**

(továbbiakban: Munkavállaló)

(együttesen a továbbiakban: Felek)

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót leghamarabb 2022. december 19. napjától kezdődően legkésőbb 2023. január 13. napjáig részben otthoni munkavégzés (home office) keretében foglalkoztatja, a jelen megállapodásban foglalt feltételek szerint.
2. A Munkáltató és a Munkavállaló egyezően rögzítik, hogy a Munkavállaló munkaköre: [Munkavállaló munkakörének megnevezése], mely a [Munkavállaló szervezeti egységének megnevezése] munkájához kapcsolódik.
3. A Munkavállaló által ellátandó feladatok körét a Munkavállaló munkaköri leírása tartalmazza.
4. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló [a munkavégzés helyszínének megnevezése] végzi munkáját. A munkavállaló lakásán, vagy más helyen - munkavédelmi szempontból – az otthoni munkavégzés céljából kialakított terület minősül munkahelynek.
5. A Munkavállaló köteles az otthoni munkavégzéssel érintett munkanapokon a meghatározott munkaidő beosztása szerint munkavégzésre rendelkezésre állni, illetve elérhetőségét a meghatározott kommunikációs eszközök útján (telefon, e-mail stb.) biztosítani. A munkavállaló köteles a munkaidő nyilvántartó rendszerben a napi munkaidő dokumentálására.
6. Felek megállapodnak abban, hogy *(a nem megfelelőt törölni szükséges)*
7. az otthoni munkavégzéshez szükséges eszközöket a Munkáltató biztosítja. A Munkáltató által az otthoni munkavégzéshez biztosított számítástechnikai eszközt a Munkavállaló kizárólag a munkavégzéshez használhatja. A Munkáltató jogosult ezt ellenőrizni. Munkavállaló biztosítja, hogy a munkáltató képviselői az ellenőrzés, illetőleg a munkavégzéshez szükséges technikai eszköz üzembehelyezése, karbantartása, eltávolítása céljából a munkavégzés helyére belépjenek és ott tartózkodjanak.
8. hogy a munkavállaló a munkavégzéshez saját számítógépét, ill. infokommunikációs eszközeit (pl. mobil telefonját) használja.
9. A 2022. december 19.-2023. január 13. közötti időszakban az otthoni munkavégzéssel érintett munkanapokat a Munkáltató legkésőbb 2022. december 14. napjáig a Munkavállaló tudomására hozza.
10. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy munkavégzését jogosult ellenőrizni, az ellenőrzésről a Munkavállalót előzetesen tájékoztatja. A munkavégzés helyeként szolgáló ingatlan területén történő ellenőrzés bejelentése és megkezdése között legalább két napnak kell eltelnie.
11. Amennyiben az otthoni munkavégzés keretében történő munkavégzést Felek külön - külön, vagy egybehangzóan nem tekintik eredményesnek úgy, jelen megállapodást megszüntethetik. Ebben az esetben Munkavállaló hagyományos keretek között történő foglalkoztatásáról Munkaadó köteles rendelkezni.
12. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve, a kollektív szerződés, és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.
13. Jelen megállapodás mindkét fél aláírása napján lép hatályba és 2023. január 14. napján bármiféle külön cselekmény nélkül hatályát veszti.
14. A megállapodás két (2) példányban készül, melyből egy (1) példány a Munkavállalót, egy (1) példány a Munkáltatót illeti meg.

Miskolc, 2022. ………………………..

………………………………… …………………………………

Munkavállaló Munkáltató