

BESZÁMOLÓ A MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI CSOPORT MUNKÁJÁRÓL

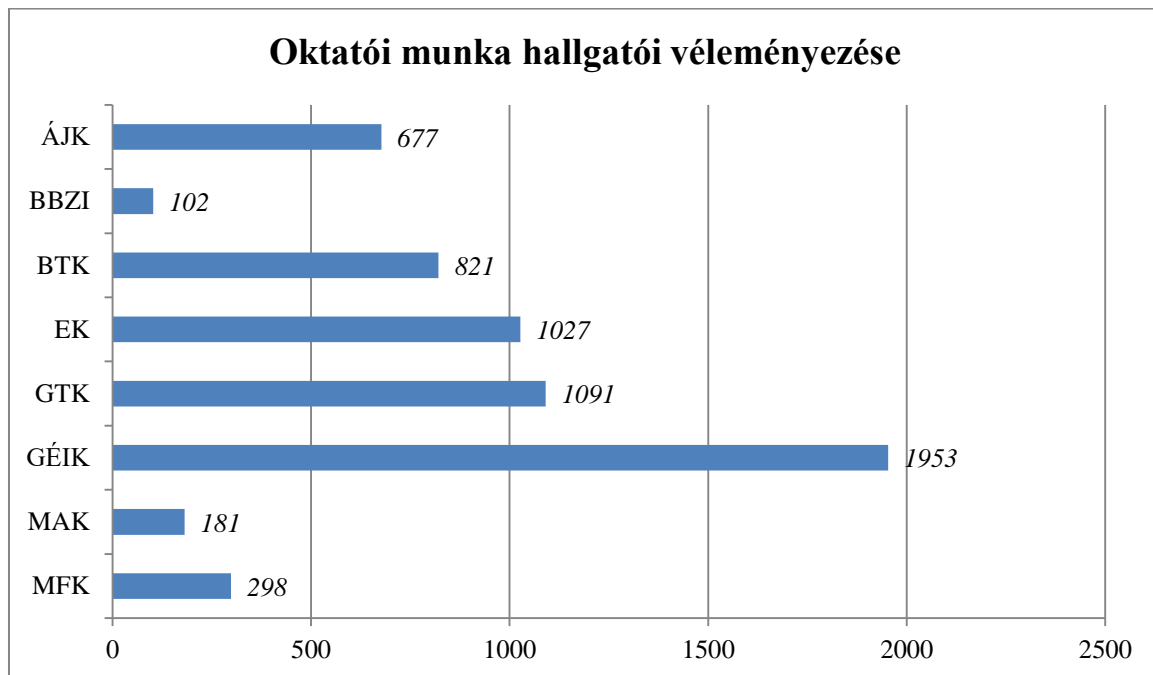
2022

Az alábbi rövid beszámoló a Miskolci Egyetem Minősegbiztosítási és –fejlesztési programjának, a Minősegbiztosítási Csoport és a Minősegbiztosítási Bizottság elvégzett feladatainak az összefoglalója a 2022. évre vonatkozóan. Az intézményi szintű Minősegbiztosítási Bizottság (a továbbiakban Bizottság) a korábbi éveknek megfelelően szükség szerint ülésezett, ahol az intézmény egészére vonatkozó fejlesztési és intézkedési feladatokat egyeztetett és döntött a szervezeti egységeket képviselő minősegbiztosítási megbízottakkal. A Bizottság a 2020-ban lezajlott akkreditációs eljárás által megnevezett fejlesztendő területekre fókuszált. Az akkreditációhoz kapcsolódó minősegbiztosítási feladatok ütemezve lettek erre az évre is, minden feladathoz felelős is lett rendelve. A Bizottság támogatása mellett sikeresen végrehajtásra került a 2022. évi intézményi minősegbiztosítási program és minőségfejlesztési terv. A Minősegbiztosítási Csoport (a továbbiakban Csoport) fő feladatai a 2022. évben sem változtak, legfontosabbak ezek közül a Minősegbiztosítási Bizottság adminisztratív támogatása, az egyetemi szintű minősegbiztosítási feladatok és a minőségfejlesztési tervek végrehajtása, a kari minősegbiztosítási szervezetek támogatása, valamint ezzel kapcsolatos beszámolók és adatszolgáltatások elvégzése. Emellett mindenkori kiemelt feladat az intézményi vagy szervezeti egység szintű akkreditációs és auditálási feladatok támogatása.

2022-ben nagy változás történt a DRP felméréseket illetően. A Oktatási Hivatal központosította a DRP felméréseket, a végzést követő 1 és 5 éven belüli hallgatók megkérdezését az Oktatási Hivatal végezte. A Miskolci Egyetem csak azokkal a hallgatókkal végzett felmérés, akik az adott félévben végeztek. A válaszadási hajlandóság sajnos ebben az évben volt a legalacsonyabb az utóbbi 5 évet tekintve.

Az Oktatói Munka Hallgatói Véleményezésének (OMHV) tekintetében több fejlesztés is megvalósult. A 2020 és 2021-es évben lezajlott fejlesztési folyamatoknak köszönhetően elindulhatott az új kérdőív, mely az oktatók értékelését tette lehetővé. Ez a kérdőív egy sokkal

kompattabb, lényegretörőbb felmérés lett, melyből sokkal több adat leszűrhető az oktatók kompetenciáival, szakmai ismeretével és óratartási szokásaival kapcsolatban. A válaszolási hajlandóság közel azonos szinten van a régebbi OMHV kitöltési számaival. A magas kitöltési arány egyik indoka, hogy a hallgatóknak több kérdőívet is ki kellett tölteniük, hiszen egy oktató egy kérdőívet jelentett. Ennek megfelelően a következő ábra szemlélteti az új felmérés eredményeit.



Ahogy az ábrából is látható, a legnagyobb kitöltési arány a Gépészmérnöki és Informatikai Karról érkezett. Utána a Gazdaságtudományi Kar és az Egészségtudományi Kar következik. A legalacsonyabb számú kitöltés a Bartók Béla Zeneművészeti Karról és a Műszaki Anyagtudományi Karról érkezett. Általánosságban megállapítható, hogy a hallgatók jó megítéléssel vannak az oktatókról.

A bejövő motivációs felmérésekhez tartozó kompetencia felmérést is szintén elindítottuk a frissen beiratkozott hallgatók esetében.

A minőségbiztosítási értékelések informatikai alapját 2022-ben is az Evasys rendszer látta el. A Csoport mindenkori feladata az Evasys rendszer működésével kapcsolatos rendszergazdai feladatok elvégzése. Öröndetes módon az Evasys rendszer kihasználtsága folyamatosan nő,

intézményi szinten egyre több online kutatást is itt végeznek, és egyre több pályázati projekt kérdőíves felméréseinek kivitelezését támogatja

2023. ÉVI INTÉZMÉNYI SZINTŰ MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI ÉS -FEJLESZTÉSI PROGRAM TERVEZETE

<u>HÓNAP</u>	<u>TERVEZETT FELMÉRÉSEK ÉS FELADATOK</u>
JANUÁR	<ul style="list-style-type: none"> • Kimenő motivációs felmérések előkészítése • Oktatói értékeléshez tartozó felmérések indítása
FEBRUÁR	<ul style="list-style-type: none"> • Kimenő motivációs felmérés elindítása • Nemzetközi hallgatók kimenő motivációs vizsgálata
MÁRCIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Kimenő motivációs felmérés • Nemzetközi hallgatók kimenő motivációs vizsgálat lezárása, értékelés készítése;
ÁPRILIS	<ul style="list-style-type: none"> • Kurzus- és oktatóértékelő kérdőív fejlesztése, jóváhagyása, EvaSys rendszerbe történő bevezetése
MÁJUS	<ul style="list-style-type: none"> • Tavaszi motivációs és DPR felmérések előkészítése • Nemzetközi hallgatók motivációs vizsgálatainak előkészítése
JÚNIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Motivációs vizsgálatok (közbülső), • Motivációs vizsgálatok (kimenő), • Végzett hallgatói felmérések: DPR A, DPR B, DPR C <ul style="list-style-type: none"> • Oktatói értékelésekhez tartozó felmérés indítása <ul style="list-style-type: none"> • Nemzetközi hallgatók kurzusértékelése
JÚLIUS	<ul style="list-style-type: none"> • Országos DPR adatszolgáltatás az OH felé
AUGUSZTUS	<ul style="list-style-type: none"> • Minőségbiztosítási szabályzatok ellenőrzése
SZEPTEMBER	<ul style="list-style-type: none"> • Bejövő motivációs vizsgálatok előkészítése
OKTÓBER	<ul style="list-style-type: none"> • Bejövő motivációs vizsgálatok elindítása <ul style="list-style-type: none"> • Hallgatói szolgáltatások értékelésének felmérése
NOVEMBER	<ul style="list-style-type: none"> • Kimenő motivációs vizsgálatok előkészítése
DECEMBER	<ul style="list-style-type: none"> • Motivációs vizsgálatok (kimenő) • Oktatói értékelésekhez kapcsolódó felmérés előkészítése

