

Adatkezelési tájékoztató a Miskolci Egyetem munkavállalói részére

A Miskolci Egyetem (a továbbiakban: Egyetem vagy adatkezelő) a jelen adatkezelési tájékoztatójában (a továbbiakban: Tájékoztató) érintett adatkezelése tekintetében az alábbi jogszabályokat és belső jogi normákat alkalmazza:

- a) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló 2016/679/EU rendelet (a továbbiakban GDPR);
- b) az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben (a továbbiakban: Infotv.);
- c) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.);
- d) a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.);
- e) a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet);
- f) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.);
- g) a Miskolci Egyetem Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat (a továbbiakban: Adatvédelmi szabályzat).

I. A tájékoztató célja és az érintettek személye

Jelen adatkezelési tájékoztató célja, hogy teljeskörű és átlátható tájékoztatást nyújtson az Egyetemmel munkaviszonyban álló munkavállaló részére (a továbbiakban: munkavállaló vagy érintett) személyes adatainak kezelésének tekintetében.

Adatkezelési definíciók:

- a) *személyes adat*: azonosított vagy azonosítható természetes személyre (érintett) vonatkozó bármely információ;
- b) *adatkezelés*: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;
- c) *adatkezelő*: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza;
- d) *adatfeldolgozó*: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza;
- e) *nyilvántartási rendszer*: a személyes adatok bármely módon centralizált, decentralizált vagy funkcionális vagy földrajzi szempontok szerint - tagolt állománya, amely meghatározott ismérvek alapján hozzáférhető;
- f) *harmadik fél*: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kapnak;

II. Az adatkezelő, valamint az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei

Az adatkezelő adatai:

Adatkezelő megnevezése: Miskolci Egyetem

Székhely és levelezési cím: 3515 Miskolc, Egyetemváros

OM intézményi azonosító: FI87515
 Telefon: +36 (46) 565-111
 Képviselőjében Prof. Dr. Horváth Zita rektor

Adatvédelmi tisztviselő adatai:

Tisztviselő neve: dr. Salamon – Somlyai Dóra
 Elérhetősége: adatvedelem@uni-miskolc.hu

III. Az adatkezelés jogalapja, célja, időtartama és a kezelt adatok köre

<i>Az adatkezelési folyamat</i>	<i>A kezelt személyes adatok köre</i>	<i>Az adatkezelés jogalapja</i>	<i>Az adatkezelés célja</i>	<i>Az adatkezelés időtartama</i>
Foglalkoztatással összefüggésben végzett adatkezelés (III.1.)	(1.sz. melléklet)	A munkaszerződés teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	A munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek teljesítése	A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésétől számított 5 év
Foglalkoztatással összefüggésben végzett adatkezelés (III.2.)	Az Nftv. 3. sz. melléklet I/A. fejezetben meghatározott kötelezően kezelendő személyes adatok (2.sz. melléklet)	Jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont és az Nftv. 3. sz. melléklet I/A. fejezet 1. pont]	Az Nftv. 3. sz. melléklet I/A. fejezet 2. pontja alapján az Nftv. 18.§ (1) bekezdés szerint	A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésétől számított 5 év
Volt munkavállalóra vonatkozó adatok kezelése (III.3.)	(3.sz. melléklet)	Jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont és a Tny. 99/A.§ (1) bekezdés]	A nyugdíj megállapításához szükséges adatok szolgáltatása	A nyugdíjkorhatár elérését követő 5 év

Adatkezelő jogalapjának és céljának ismertetése:

Az adatkezelő a munkavállalók személyes adatait az Nftv. 18. § (1) bekezdése, valamint a 3. melléklet I/A. fejezete alapján kizárólag a foglalkoztatással, juttatásokkal (ideértve különösen a béren kívüli juttatásokat), kedvezményekkel, kötelezettségek megállapításával és teljesítésével, az állampolgári jogok és kötelezettségek teljesítésével, nemzetbiztonsági okokból, továbbá a törvényben meghatározott nyilvántartások vezetése céljából kezelheti. Az adatkezelésnek minden esetben célhoz kötöttnek és a célnak megfelelő mértékűnek kell lennie.

III.1. Az érintett és az adatkezelő közötti munkaszerződés teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont, valamint az Mt. 10.§ (1) bekezdés].

- a) az érintett és az adatkezelő között munkaviszony jön létre, amelynek keretében az adatkezelő, mint munkáltató a munkavállalótól, mint érintettől olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy az Mt-ből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges. A jelen adatkezelési tájékoztató 1. sz. mellékletben felsorolt személyes adatok tekintetében végzett adatkezelés célja a munkaviszony létesítése és a munkaszerződés mindkét fél által történő teljesítése, különösen a Nftv.18. § (1) bekezdés szerinti célok elérése érdekében, így a munkáltatói jogok gyakorlása, illetve az oktatók, kutatók, dolgozók jogainak gyakorlásához és kötelezettségeik teljesítése;
- b) alkalmassági vizsgálat eredménye: a vonatkozó NM rendelet, mint jogi kötelezettséget előíró jogszabály előírásain túl az adatkezelő más adatot nem kezel;
- c) büntügyi személyes adat kezelése: az adatkezelő az Nftv. 24.§ (5) bekezdése alapján kezeli az érintett büntetlen előéletére vonatkozó személyes adatot. Ezen jogi kötelezettségnek eleget téve az adatkezelő részére – erkölcsi bizonyítvány bemutatásával – igazolni kell e feltételnek való megfelelést;
- d) az adatkezelő az Mt. 10.§ (3) bekezdése alapján a munkaszerződésben rendelkezésre bocsátott személyes adatok igazolására szolgáló okiratok bemutatását kérheti;
- e) az adatkezelő a munkaszerződés teljesítésével összefüggésben, az együttműködési és tájékoztatási kötelezettségre tekintettel kéri a munkavállalót, hogy tegyen arra vonatkozó jognyilatkozatot, hogy rendelkezik-e további munkavégzésre irányuló jogviszonnyal, kap-e más munkáltatótól Széchenyi Pihenő Kártya juttatást, vagy rendelkezik-e egészségpénztári tagsággal. Erre tekintettel a munkavállalónak az alábbiakról kell nyilatkoznia: rendelkezik-e további munkavégzésre irányuló jogviszonnyal, ha igen, akkor melyik szervezetnél és milyen időtartamban. E nyilatkozat megtételének célja, hogy a munkáltató megvizsgálja, hogy a munkavégzésre irányuló további jogviszony akadályozza-e a munkaszerződés teljesítését. Amennyiben a munkavállaló munkavégzésre irányuló további jogviszonyt létesít, azt haladéktalanul köteles bejelenteni a munkáltatónak. A munkavállalónak továbbá nyilatkoznia kell, hogy kap-e, és ha igen, mekkora összegben más munkáltatótól Széchenyi Pihenő Kártya juttatást. A munkavállaló, amennyiben meg kívánja kapni a munkáltató által biztosított egészségpénztári hozzájárulást nyilatkoznia kell, hogy melyik egészségpénztárban rendelkezik tagsági jogviszonnyal.

Az adatkezelés célja: az Nftv. 18. § (1) bekezdés szerint. A felsőoktatási intézmény a személyes és különleges adatokat csak a foglalkoztatással, juttatásokkal (ideértve különösen a béren kívüli juttatásokat), kedvezményekkel, kötelezettségek megállapításával és teljesítésével kapcsolatosan, nemzetbiztonsági okból, az e törvényben meghatározott nyilvántartások kezelése céljából, célnak megfelelő mértékben, célhoz kötötten kezelheti. E körben különösen a dolgozó alkalmazotti jogviszonyával kapcsolatos tények megállapítására, a besorolási követelmények igazolására, bérszámfejtésre, társadalombiztosítási ügyintézésre, béren kívüli juttatások kifizetésére és statisztikai adatszolgáltatásra használhatók fel.

III.2. A jogszabályi kötelezettségnek való megfelelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont, valamint az Nftv. 3. számú melléklet I/A. fejezet]: az adatkezelő a jogszabályban meghatározott nyilvántartások vezetése céljából [Nftv. 18.§ (1) bekezdés e) pont] a 2. sz. mellékletben felsorolt személyes adatokat kezeli.

III.3. Az adatkezelő a munkaviszony megszűnését követően a Tny. 99/A.§ alapján a volt biztosított (érintett) biztosítási jogviszonyával (a munkaviszonnyal) összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat a biztosított, volt biztosított irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni.

Az adatszolgáltatás elmaradásának jogkövetkezménye:

Amennyiben az érintett a személyes adatok szolgáltatását elmulasztja vagy megtagadja, úgy vele nem létesíthető vagy

tartható fenn a munkaviszony. A személyes adatok megváltozásának be nem jelentéséből eredő károkért a munkáltató nem tartozik felelősséggel.

IV. Adattovábbítás

Az adatkezelő az általa kezelt személyes adatokat megfelelő jogalap hiányában harmadik személy részére nem továbbítja, kivéve, ha az adattovábbításra a nemzeti vagy az uniós jog kötelezi. Az Nftv. 3. sz. melléklet I/A. fejezet 1. bekezdés cm) pont szerinti adatok kivételével az érintettől nyilvántartott adatok (lásd: 2. sz. melléklet) az Nftv. 3. sz. melléklet I/A. fejezet 4. pontja szerint továbbíthatók: *a fenntartónak valamennyi adat, a fenntartói jogok gyakorlásához szükséges mértékben; a társadalombiztosítási, illetmény és munkabér vagy más juttatás kifizetőhelyének minden olyan adat, amely az illetmény, munkabér vagy más juttatás, jogosultság megállapításához, igénybeviteléhez szükséges; a felsőoktatási információs rendszer működéséért felelős szervnek minden olyan adat, amelyet e törvény szerint a felsőoktatási információs rendszer kezelhet; a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottságnak minden olyan adat, amely ahhoz szükséges, hogy megállapíthassa a felsőoktatási intézmény működéséhez szükséges feltételek meglétét; a bíróságnak, rendőrségnek, ügyészségnek, a bírósági végrehajtónak, államigazgatási szervnek a konkrét ügy eldöntéséhez szükséges adatok; a munkavégzésre vonatkozó rendelkezések ellenőrzésére jogosultaknak a foglalkoztatással összefüggő adatok, a nemzetbiztonsági szolgálatnak a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvényben (a továbbiakban: Nbtv.) meghatározott feladatok ellátásához szükséges valamennyi adat; az oktatói munka hallgatói véleményezése eredményeit a felsőoktatási intézménnyel hallgatói, foglalkoztatási jogviszonyban állók számára az intézményi szabályzatban meghatározott módon; valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Atv2.) 28. § alapján a felsőoktatási intézményhez intézett adat-megismerési kérelem teljesítése céljából a kérelmezőnek az Atv2. 26. § (3) bekezdése szerinti közérdekből nyilvános adatnak minősülő adatok.*

V. Adatfeldolgozók

Az adatkezelő az érintett adatait tartalmazó nyilvántartás működtetéséhez az alábbi adatfeldolgozót veszi igénybe:

Az adatkezelő a személyes adatok elektronikus úton történő nyilvántartásához a nevében eljáró adatfeldolgozót vesz igénybe, amely működteti az adatkezelés végzéséhez szükséges Egységes Tanulmányi Rendszert. Az adatkezelő az adatfeldolgozóval adatfeldolgozási szerződést kötött, amelyben adatfeldolgozó garanciát vállalt az adatvédelmi, adatbiztonsági rendelkezések betartására.

Adatfeldolgozó személye: Campus Codeworks Zrt. (Székhely: 1117 Budapest, Hauszmann Alajos utca 3/B., Cégjegyzékszám: 01-10-140314). Adatfeldolgozó az adatfeldolgozási tevékenységhez az adatkezelő hozzájárulásával további adatfeldolgozókat vehet igénybe.

VI. Az érintettek jogai

Az Egyetem az adatkezelése során feltétel nélkül biztosítja az érintettek számára az alábbi jogaik érvényesítését:

- a) **Az átlátható tájékoztatáshoz való jog** [GDPR 12-14. cikk]: az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelés megkezdése előtt tájékoztatást kapjon a személyes adataival kapcsolatosan végzett adatkezelésről és az azzal összefüggő minden információról. Jelen adatkezelési tájékoztatót az adatkezelő, mint munkáltató a munkaszerződés aláírásával egy időben átnyújtja a munkavállaló részére, valamint a tájékoztató elektronikus közzétételével (<https://www.uni-miskolc.hu/egyetemunk/kozerdeku-adatok/adatkezeles/>) az adatkezelő lehetőséget biztosít arra, hogy azt az érintett bármikor megismerje.

- b) **A személyes adatokhoz való hozzáférés joga** [GDPR 15. cikk]: az érintett írásban - ideértve az elektronikus utat is - előterjesztett kérelmével tájékoztatást kérhet a személyes adatainak kezeléséről és abba bele is tekinthet. Az érintett kérelmére az adatkezelő bármikor köteles tájékoztatást adni az általa kezelt, az érintettre vonatkozó adatokról, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról az esetleges adatvédelmi incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, továbbá az érintett személyes adatainak továbbítása esetén - az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről. Az Adatkezelő elősegíti az érintett e jogának érvényesülését, illetve érvényesítését azzal, hogy az Adatkezelő weblapján a Közérdekű/Adatkezelés/Adatkezeléssel kapcsolatos dokumentumok (<https://www.uni-miskolc.hu/egyetemunk/kozerdeku-adatok/adatkezeles/>) fül alatt található *Tájékoztatás kérése a személyes adatok kezeléséről* elnevezésű dokumentumot közzétette annak érdekében, hogy az érintett megfelelő tartalmú kérelmet nyújthasson be e jogának érvényesítésekor. Az adatkezelő ezen kívül elfogad minden kérelmet, amelynek tartalmából megállapítható az érintett e jogának érvényesítésére irányuló kérelme és az érintett kétséget kizáróan beazonosítható. Az ilyen kérelmet az érintett elektronikus úton is benyújthatja a jelen tájékoztató II. pontjában megjelölt adatvédelmi tisztviselőhöz.
- c) **A személyes adatok helyesbítéséhez való jog** [GDPR 16. cikk]: az érintett kérheti személyes adatainak indokolatlan késedelem nélküli helyesbítését, amennyiben pontatlan adatot tartalmaz, valamint - figyelemmel az adatkezelés céljára - kérheti személyes adatainak kiegészítését. Felhívjuk az érintettek figyelmét a munkaszerződésben foglalt kötelezettségükre, miszerint a személyes adatokban történő változás esetén 8 munkanapon belül kötelesek azt a munkáltató részére bejelenteni. A jelen pontban foglalt jog gyakorlása és érvényesítése és a személyes adatokban történt változás bejelentésére vonatkozó kötelezettség teljesítése érdekében az adatkezelő honlapján (<https://www.uni-miskolc.hu/egyetemunk/kozerdeku-adatok/adatkezeles/>) található *Adatváltozást bejelentő lap alkalmazottak részére* elnevezésű formanyomtatványt közzétette.
- d) **A személyes adatok törléséhez való jog** [GDPR 17. cikk]: az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelő – a kötelező adatkezelés kivételével – indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, amennyiben a GDPR 17. cikk (1) bekezdésében megfogalmazott valamely feltétel fennáll. A személyes adat törlése esetén az adatkezelő az elérhető technológia és a megvalósítási költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő esetleges további adatkezelőket, illetve adatfeldolgozókat, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését. Az adatkezelő jogosult arra, hogy a törléshez való jogot korlátozza és az adatok törlését megtagadja, illetve ne valósítsa meg amennyiben a GDPR 17. cikk (3) bekezdésében megfogalmazott valamely feltétel fennáll.
- e) **Az adatkezelés korlátozásához való jog** [GDPR 18. cikk]: az érintett kérheti személyes adatainak korlátozását, amennyiben:
- ea) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságának ellenőrzését;
 - eb) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
 - ec) az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
 - ed) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

- f) **Az adathordozhatósághoz való jog** [GDPR 20. cikk]: az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Egyetem rendelkezésére bocsátott személyes adatokat, tagolt, széles körben használt, géppel olvasható

formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az Egyetem.

- g) **Tiltakozáshoz való jog** [GDPR 21. cikk]: Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével összefüggő okból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
- h) **A felügyeleti hatósághoz való fordulás joga, bírósághoz történő fordulás joga és panasztételi jog** [GDPR 77-79. cikk]: Amennyiben az Egyetem adatkezelésével összefüggésben bármely érintettnek észrevétele van, vagy úgy érzi, hogy személyes adatainak kezelése jogszerűtlen, kérjük elsődlegesen forduljon adatvédelmi tisztviselőnkhez. Jogsérelem esetén bírósághoz fordulhat (a pert az érintett – választása szerint a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja), valamint a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9.; tel.: +36 (1) 391-1400, honlap URL címe: <http://naih.hu>; elektronikus levélcím: ugyfelszolgalat@naih.hu) is fordulhat.

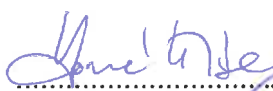
Az érintett jogainak érvényesítésére irányuló kérelmét az adatkezelő postacímére, vagy az adatvedelem@uni-miskolc.hu elektronikus levélcímre kell benyújtani. Az adatkezelő a legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül (tiltakozás esetén 15 napon belül) írásban tájékoztatást ad.

VII. Egyéb rendelkezések

A jelen adatkezelési tájékoztatóban foglaltakat a hatályos Adatvédelmi Szabályzattal összhangban kell alkalmazni. A jelen adatkezelési tájékoztatót az adatkezelő webhelyén elektronikus úton közzé kell tenni.

Az adatkezelő fenntartja magának a jogot arra, hogy a jelen adatkezelési tájékoztatóban foglaltakat módosítsa. A módosításról az érintetteket még a módosításnak megfelelő adatkezelés megkezdése előtt értesíteni kell.

Miskolc, 2025. július 14.



Prof. Dr. Horváth Zita

Rektor



1. sz. melléklet

**A munkaviszony fennállása során a munkaszerződés teljesítése céljából
kezelt személyes adatok**

A munkavállaló:

- a) teljes neve;
- b) születési neve;
- c) születési helye, ideje;
- d) anyja neve;
- e) lakcíme;
- f) adóazonosító jele;
- g) társadalombiztosítási azonosító jele;
- h) bankszámlaszáma;
- i) számlavezető pénzügyi intézmény neve;
- j) elektronikus kapcsolattartási címe (e-mail cím);
- k) telefonszáma;
- l) korábbi közalkalmazotti jogviszonyára vonatkozó adatok;
- m) a munkavégzésre való alkalmasságra vonatkozó adat;
- n) más munkáltatótól kapott béren kívüli juttatás összege;
- o) választott egészségpénztár cégadatai.

**A munkaviszony fennállása során jogszabályi kötelezettség alapján
kezelt személyes adatok**

Az Nftv. 3. sz. melléklet I/A. fejezet 1. pontja alapján nyilvántartott adatok:

- a) családi és utónév, nem, arckép más, születési családi és utónév, születési hely és idő, anyja születési családi és utóneve, állampolgárság, lakóhely, tartózkodási hely, értesítési cím, elektronikus levelezési cím és egyéb elérhetőségek, telefonszám, oktatási azonosító szám, személyazonosító okmány típusa, -száma, -érvényessége, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, digitális állampolgár azonosító;
- b) munkaviszonyra, közalkalmazotti jogviszonyra, megbízási jogviszonyra vonatkozó adatok:
 - ba) a munkáltató – több esetén valamennyi munkáltató – megnevezése, megjelölve, hogy mely munkáltatóval létesített foglalkoztatásra irányuló további jogviszonyt,
 - bb) végzettségi szint, szakképzettség, szakképesítés, idegennyelvtudás, tudományos fokozat,
 - bc) munkában töltött idő, közalkalmazotti jogviszonyba beszámítható idő, besorolással kapcsolatos adatok,
 - bd) kitüntetések, díjak és más elismerések, címek,
 - be) munkakör, vezetői megbízás, munkakörbe nem tartozó feladatra történő megbízás, munkavégzésre irányuló további jogviszony, fegyelmi büntetés, kártérítésre kötelezés,
 - bf) munkavégzés ideje, túlmunka ideje, munkabér, illetmény, továbbá az azokat terhelő tartozás és annak jogosultja,
 - bg) szabadság, kiadott szabadság,
 - bh) az alkalmazott részére történő kifizetések és azok jogcímei,
 - bi) az alkalmazott részére adott juttatások és azok jogcímei,
 - bj) az alkalmazott munkáltatóval szemben fennálló tartozásai és azok jogcímei,
 - bk) kutatói tevékenység, tudományos munka, művészeti alkotói tevékenység, azok eredményei, a doktori képzésben és doktori fokozatszerzési eljárásban oktatói, kutatói minőségben történő részvételre vonatkozó adatok,
 - bl) az Nftv. 26. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozat,
 - bm) a felsőoktatási intézmény, mint megbízó által megbízási jogviszonyban történő foglalkoztatás – a gazdasági tanács elnöke és tagja – esetén az Nftv. 25. § (4) bekezdésében előírt feltétel igazolására vonatkozó adatok;
- c) az oktatói munka hallgatói véleményezésének eredményei;
- d) habilitációs eljárás eredménye;
- e) az adatokat igazoló okiratok azonosítására szolgáló adatok;
- f) a személyiadat- és lakcímnyilvántartásból kikerülés időpontja és oka.

3. sz. melléklet

**A munkaviszony megszűnését követően jogszabályi kötelezettség alapján végzett
adatkezelés körébe tartozó személyes adatok**

A biztosított, volt biztosított biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratok.

